

Ficha de Classificação Individual - Entrevista Avaliação de Competências

Nome do Candidato

Nº do Candidato

		Pontuação 1	Pontuação 3	Pontuação 5	Pontuação Final
<p>C1 – Orientação para a Colaboração - Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem estar para alcançar objetivos comuns.</p>	<p>Comportamento 1 Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.</p>				
	<p>Comportamento 2 Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.</p>				
	<p>Comportamento 3 Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades</p>				
<p>C2 – Orientação para a Mudança e Inovação - Encara a mudança como uma oportunidade, apresenta e defende ideias e soluções inovadoras, assume a responsabilidade e promove a melhoria dos serviços e da organização do trabalho.</p>	<p>Comportamento 1 Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras</p>				
	<p>Comportamento 2 Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens no âmbito da sua atividade</p>				
	<p>Comportamento 3 Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, visando a melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho</p>				
<p>C3 – Orientação para os resultados - Foca e age em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para a cidadã, otimizando a utilização dos recursos, gerando benefícios para a sociedade e, no seu caso, a sustentabilidade da Administração Pública.</p>	<p>Comportamento 1 Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos</p>				
	<p>Comportamento 2 Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado</p>				
	<p>Comportamento 3 Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos</p>				
<p>C4 – Gestão do Conhecimento - Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na organização.</p>	<p>Comportamento 1 Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes</p>				
	<p>Comportamento 2 Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui</p>				
	<p>Comportamento 3 Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes</p>				
<p>C5 – Iniciativa - Age proativamente para alcançar objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, procurar soluções mesmo sem solicitação prévia e atuar com proatividade perante as necessidades da organização.</p>	<p>Comportamento 1 Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros</p>				
	<p>Comportamento 2 Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas</p>				
	<p>Comportamento 3 Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa</p>				
[(C1 + C2 + C3 + C4 + C5) / 5]					0

Nota final	0,00
------------	------